



Informe de Sostenibilidad
2023

Índice

1. Compromiso de MIP con la sostenibilidad	2
2. Nosotros	3
MIP	3
Evolución Sostenible	3
Logros y reconocimientos	4
3. Estrategia sostenible	6
Identificación de prioridades sostenibles	6
Metas y estrategias de sostenibilidad	7
Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	9
4. Inversión sostenible	12
Principios de Inversión Responsable	12
Proceso de Inversión Responsable	13
Gestión de Activos MIP	14
5. Integridad en la gobernanza	16
Estructura de gobernanza corporativa	16
Consejo de Administración	16
Comité de Auditoría	16
Comité de Riesgo y Compliance	16
Comité de Remuneraciones	16
Comité ASG	16
Órganos de gobierno por vehículo	17
Gestión de riesgos y oportunidades ASG	17
Interacción con los grupos de interés	18
6. Liderazgo Social	19
Fomentando la diversidad y la inclusión	19
Priorizando a las personas	19
Formación y desarrollo profesional	19
Retención de talento	19
Permiso parental	20
Seguridad y bienestar en el lugar de trabajo	20
Promoción de los derechos laborales	20
Prestaciones	20
7. Divulgación Corporativa	21

1. Compromiso de MIP con la sostenibilidad

En MIP, se entiende que la gestión sostenible y responsable de las inversiones es fundamental no solo para el éxito de la empresa, sino también para el bienestar de las comunidades y entornos en los que opera. Como líder en la industria de administración de fondos de inversión en los sectores de energía e infraestructura, MIP reitera su enfoque firme en prácticas de Inversión Responsable y su dedicación a incorporar criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en todas las decisiones y operaciones de la organización.

El enfoque de inversión de MIP se centra en identificar oportunidades que no solo ofrezcan retornos financieros, sino que también promuevan impactos sociales y ambientales positivos. La organización se compromete en apoyar la transición energética y en fomentar el desarrollo de infraestructura que mejore la calidad de vida de las personas. Estos esfuerzos no solo reflejan el compromiso de MIP con el planeta, sino que también optimizan el rendimiento y la viabilidad a largo plazo de sus inversiones.

Como signatario de los Principios para la Inversión Responsable de las Naciones Unidas, MIP se compromete a liderar con responsabilidad, integrando criterios ASG en el núcleo de todas sus operaciones. Esto incluye un monitoreo constante de los aspectos socioambientales y de gobierno corporativo en todos los activos administrados, asegurando que cada inversión refleje las prácticas sostenibles y éticas que se fomentan en la organización.

Los compromisos establecidos no solo fortalecen la dirección de MIP en la industria, sino que también expanden las operaciones y aumentan su impacto global. MIP considera que la Inversión Responsable es el camino hacia un futuro próspero para todos sus grupos de interés.

MIP agradece el apoyo y la confianza de las partes interesadas y seguirá avanzando hacia una gestión más sostenible y responsable, y de esta manera compartir los logros y el progreso de la organización a través del primer informe de sostenibilidad.

Atentamente,



Ramón Gerardo Colosio Córdova
Presidente del Comité ASG

2. Nosotros

MIP

Mexico Infrastructure Partners (MIP) es el principal administrador de fondos de inversión en los sectores de infraestructura y energía con USD \$4.2 mil millones de dólares en activos bajo administración¹. Sus objetivos se alinean con los de sus inversionistas, garantizando la ejecución de los planes de trabajo para sus Fondos de una manera eficaz y transparente.

Mediante su esfuerzo por promover prácticas de inversión responsables en todas las etapas del proceso de inversión, MIP busca fomentar un entorno social, cultural, medioambiental y corporativo que brinde beneficios tanto a las actuales como a futuras generaciones.

MIP administra y gestiona un total de seis fondos closed-end: cinco fondos listados en la Bolsa Mexicana de Valores (EXI 1 “EXICK 14”, EXI 2 “EXI2CK 17”, EXI AL “EXICPI 18”, EXI3 “EXI3CK 20” y FIECK “FIECK 23”) y uno en Colombia (CIEF). Asimismo, MIP ha emitido 2 Fibras-E open-ended, una en julio de 2021 con activos carreteros (“FEXI 21”) y otra en marzo de 2023 con activos sociales (“FSOCIAL 23”).

Evolución Sostenible

MIP reconoce la sostenibilidad como un pilar estratégico y fundamental para su operación, ya que no solo mitiga los riesgos empresariales, sino que también contribuye de manera positiva al entorno. Por esta razón, ha asumido la responsabilidad de comprender a fondo las prioridades en materia de sostenibilidad y desarrollar herramientas efectivas para mejorar tanto la gestión como el desempeño ASG (ambiental, social y de gobernanza) del administrador y de su cartera de activos.

Durante el 2022, MIP llevó a cabo una serie de iniciativas trascendentes bajo la dirección del equipo interno ASG. Asimismo, el Administrador contrató a una empresa de consultoría estratégica de sostenibilidad y desempeño social líder para implementar las mejores prácticas ASG en su proceso de inversión, así como en su gestión interna.

En primer lugar, MIP llevó a cabo un estudio de materialidad y un diagnóstico interno con el fin de determinar el curso para la incorporación de temas ASG en sus operaciones. Este análisis ha permitido identificar los temas críticos en la dimensión ambiental, social y de gobernanza para los principales grupos de interés (colaboradores, inversionistas y socios) de la organización.

Como siguiente paso, se desarrolló una sólida Política de Inversión Responsable que dirige las decisiones de inversión y la gestión de activos de MIP, la cual está alineada con los seis principios de UNPRI (Principios para la inversión responsable de las Naciones Unidas, por sus siglas en inglés) y fue revisada y aprobada por este organismo. Asimismo, como parte de su



¹ Valor de activos administrados al cierre del año 2023 (periodo de reporte).

compromiso con la inversión responsable, MIP se unió a la red mundial de signatarios de UNPRI.

Por último, MIP definió su enfoque estratégico ASG para tres años (2023-2025), el cual establece líneas de acción específicas con objetivos e indicadores de desempeño. Estas líneas de acción se relacionan estrechamente con los temas materiales identificados, priorizando áreas de impacto significativo para MIP y sus grupos de interés.

Durante el año 2023, MIP continuó con el enfoque de integración de la sostenibilidad en la gestión de activos y el desarrollo de la Estrategia ASG.

Logros y reconocimientos

Durante el año 2023, MIP ha sido reconocido por su experiencia y liderazgo en el ámbito de inversión en infraestructura y energía. Estos reconocimientos reflejan el compromiso continuo de MIP con la excelencia operativa, la innovación y la generación de valor para sus inversionistas y grupos de interés.

Fund Manager of the Year, LATAM



Según Infrastructure Investor, organización especializada en proporcionar información, análisis y datos sobre el mercado global de inversiones en infraestructura, MIP ha sido reconocida como el "Fund Manager of the Year LATAM", manteniendo su posición en el lugar #47 a nivel mundial y consolidándose como el #1 en Latinoamérica entre los administradores de fondos de infraestructura. Este reconocimiento refleja el compromiso continuo de MIP con la excelencia en la gestión de fondos, así como su destacada dirección y desempeño en el mercado latinoamericano de infraestructura.

Deal of the Year, LATAM



El reconocimiento de "Deal of the Year LATAM" destaca la transacción realizada por MIP en colaboración con Ardian, mediante la adquisición conjunta del 50% de MXT Holdings, una empresa líder en telecomunicaciones en México. Esta inversión conjunta marcó un hito significativo al representar la primera inversión directa de Ardian en México, destacando así la confianza y la visión compartida en el potencial de crecimiento y desarrollo en la región latinoamericana.

Logros ASG

Por otro lado, en ASG ha alcanzado una serie de logros significativos que evidencian el progreso de la organización en la gestión de la sostenibilidad, los cuales se detallan a continuación:

- MIP en apego con su Política de Inversión Responsable llevó a cabo el monitoreo continuo para los indicadores clave de desempeño relacionados con aspectos

ambientales, sociales y de gobernanza en todos sus activos, asegurando una gestión y evaluación efectiva de su impacto en el entorno.

- Fortaleciendo las prácticas que apoyan la transparencia de la organización, MIP planteó la iniciativa de incorporar información detallada sobre temas ASG en los reportes trimestrales, con la intención de permitir a los grupos de interés un seguimiento más cercano del progreso en estas áreas críticas.
- MIP comenzó la elaboración de su primer informe de sostenibilidad, un paso significativo hacia la consolidación de su compromiso con prácticas empresariales responsables y transparentes.
- MIP reportó por primera vez conforme al marco de los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas (UNPRI), reafirmando su compromiso con las mejores prácticas internacionales en inversión sostenible, al ser signatario de esta iniciativa desde 2022.

3. Estrategia sostenible

Identificación de prioridades sostenibles

Al ser MIP un administrador de fondos que opera en diversos sectores e industrias, es necesario que se garantice el enfoque en los problemas ASG más críticos y relevantes, estableciendo metas ambiciosas pero alcanzables dentro de la organización, y así agregar valor a sus distintos grupos de interés. Cada una de estas consideraciones forma parte del estudio de materialidad de MIP desarrollado en el 2022.

La materialidad de MIP contempla una amplia gama de factores ASG al analizar la sostenibilidad de las operaciones. La metodología acotada fue la siguiente:

1. Se consultaron los temas relevantes para el sector desde la perspectiva de inversionistas, a través de marcos internacionales como la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB, por sus siglas en inglés) y la Evaluación Global de Sostenibilidad Corporativa (CSA, por sus siglas en inglés) de S&P.
2. Posteriormente, para conocer la perspectiva de los *stakeholders* de MIP con respecto a los temas prioritarios de la organización, se encuestaron a cuatro distintos grupos de interés.
3. Finalmente se definieron los temas prioritarios o materiales² de MIP y se desarrolló su correlación con los Objetivos del Desarrollo Sostenible (en adelante, ODS) de las Naciones Unidas.

La matriz de materialidad presentada a continuación señala los temas identificados como materiales, divididos en prioridad crítica, alta y media según el impacto que puede representar cada uno para sus grupos de interés (eje Y) y el desempeño de su operación (eje X).

² Tema material: Aquel aspecto ambiental, social o de gobierno corporativo que tenga un impacto significativo en la capacidad de una organización para operar de manera sostenible y generar valor a largo plazo para todos sus grupos de interés.

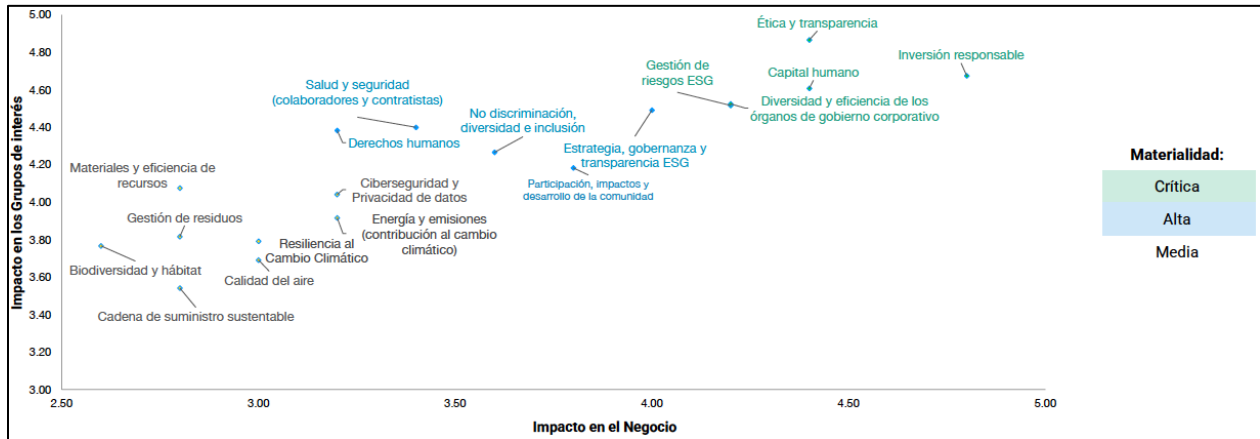


Figura 1. Matriz de materialidad de MIP

A continuación, se muestran los temas materiales de MIP con prioridades Crítica y Alta identificados en el estudio de materialidad:

Temas	Relevancia
Inversión responsable	Crítica
Ética y transparencia	Crítica
Capital humano	Crítica
Diversidad y eficiencia de los órganos de gobierno corporativo	Crítica
Gestión de riesgos ASG	Crítica
Estrategia, gobernanza y transparencia ASG	Alta
Participación, impactos y desarrollo de la comunidad	Alta
No discriminación, diversidad e inclusión	Alta
Salud y seguridad (colaboradores y contratistas)	Alta
Derechos humanos	Alta

Tabla 1. Temas materiales críticos y altos

Desde la perspectiva de MIP, el considerar aspectos ASG en sus procesos de inversión permite que la toma de decisiones de inversión contenga una visión más completa e informada, misma que resulta ser de alto beneficio para sus grupos de interés.

Metas y estrategias de sostenibilidad

Para integrar los factores ASG en su modelo de negocio, MIP ha desarrollado un enfoque estratégico y un plan de acción ASG de tres años (2023-2025). Este se basa en la priorización de temas identificados a través del estudio de materialidad y la identificación de brechas de un diagnóstico realizado según estándares internacionales.

Para cada dimensión ASG, MIP ha establecido nueve líneas de acciones específicas con objetivos y métricas de desempeño concretas. Estas acciones están alineadas con los temas materiales, enfocándose en las áreas que tienen un impacto significativo tanto para MIP como para sus grupos de interés.

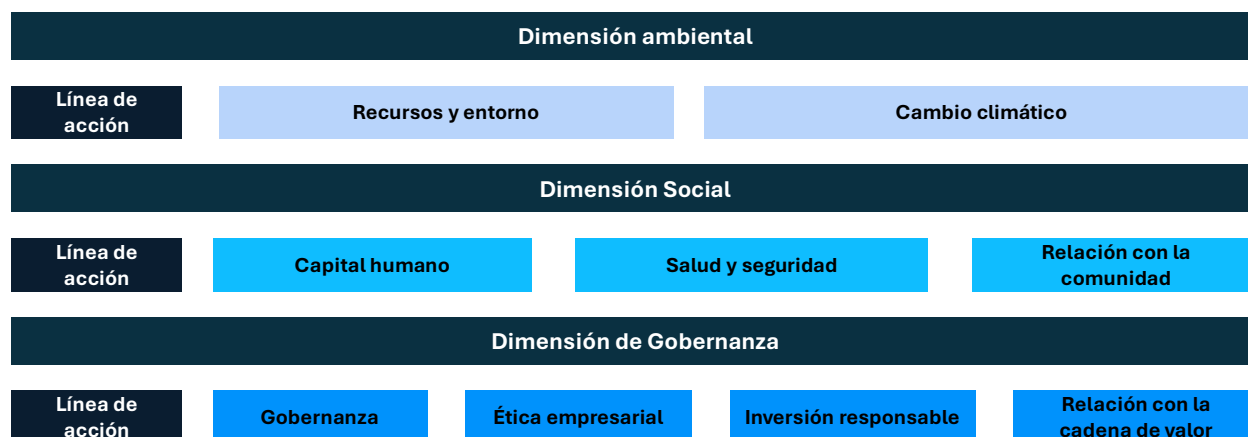


Tabla 2. Ejes y líneas de acción ASG de MIP

MIP reconoce que el impacto ambiental de las operaciones del Administrador es relativamente mínimo comparado con el de sus activos administrados. Como parte de su compromiso en inversión responsable, MIP considera de gran importancia el monitoreo de los impactos ambientales tanto del Administrador como de su portafolio de activos.

Es por esto que, en el 2023, MIP comenzó a incluir la medición de aspectos ambientales del Administrador y del portafolio de activos a través de indicadores clave de desempeño (KPIs, por sus siglas en inglés) relacionados con el clima, con el propósito de reducir sus impactos a través de los años.

Para MIP es fundamental identificar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en todas las operaciones de la organización, por lo que se compromete con la mejora continua de la calidad y exhaustividad de la información recabada.

A partir de la estrategia de sostenibilidad y el estudio de materialidad de MIP, surge una serie de indicadores ambientales (KPI's) relacionados a temas materiales dentro de la organización, incluyendo:

- Emisiones de gases de efecto invernadero (Alcances 1 y 2),
- Consumo de agua,
- Consumo de energía,
- Generación de residuos,
- Biodiversidad de hábitat,
- Generación de residuos, entre otros.

El compromiso de MIP por valorar y apoyar el desarrollo profesional de su personal, el involucramiento de la organización con las comunidades locales y la salud y seguridad de los colaboradores se elabora a profundidad en el Capítulo 6. Liderazgo social.

Para MIP, contar con una sólida estructura de gobernanza es esencial para una gestión operativa sostenible. Para más información, consultar Capítulo 5. Integridad en la gobernanza.

Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son un conjunto de 17 objetivos globales adoptados por los Estados miembros de las Naciones Unidas en 2015 como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Los ODS proporcionan un marco integral para abordar los desafíos globales más urgentes y para promover un desarrollo sostenible en todo el mundo, tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo. Cada objetivo está respaldado por metas específicas y se consideran interdependientes, reconociendo la necesidad de enfoques integrados para lograr un progreso significativo hacia un futuro más sostenible y equitativo para todos.

Adicionalmente, se han seleccionado los ODS a los que se alinea cada dimensión de la estrategia ASG de MIP, lo que demuestra el compromiso de la organización con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

MIP reconoce la importancia de incorporar los ODS en sus procesos de inversión, y mediante sus inversiones en los sectores de energía e infraestructura, MIP aborda los siguientes en su estrategia:



Para integrar de manera efectiva los ODS con la estrategia ASG, MIP identificó una correlación directa entre las prioridades sostenibles de la organización y los ODS específicos que se alinean con los temas que fueron identificados en el estudio de materialidad. Este enfoque permite no solo contribuir al progreso global hacia estos objetivos universales, sino también reforzar la dedicación de MIP con las mejores prácticas empresariales responsables y sostenibles.

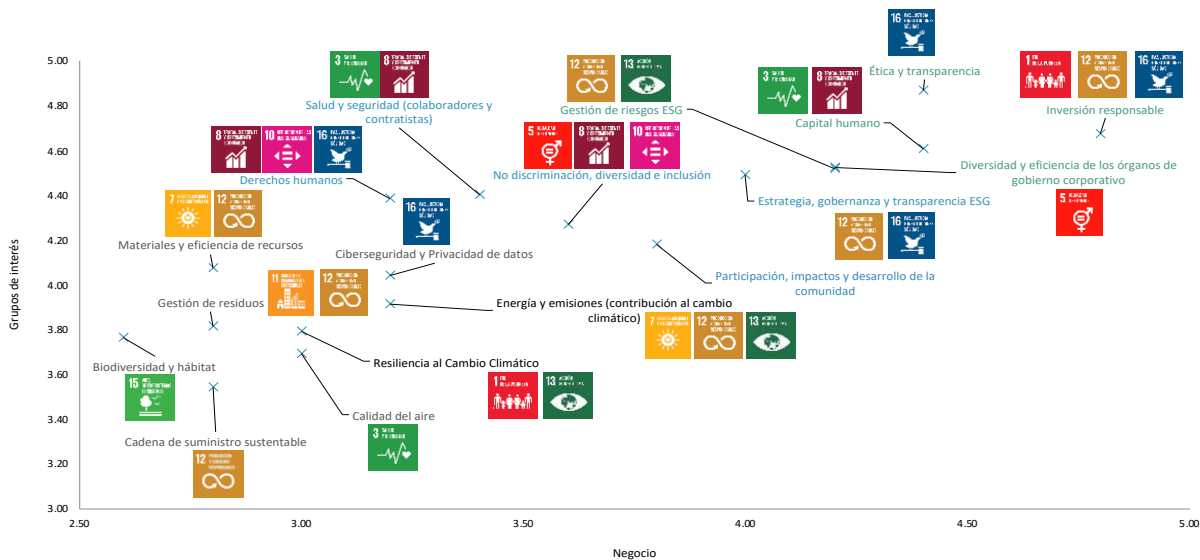


Figura 3. Correlación de la materialidad de MIP con los ODS

A continuación, se muestra los mecanismos en los que MIP aborda e incluye los distintos ODS dentro de sus operaciones.

ODS	Impacto
  	Mediante la inversión sostenible de MIP en sectores que tienen un alto potencial para la creación de empleo, se proporcionan ingresos estables y mejores condiciones de vida de las personas de las comunidades en las que se operan. Al mismo tiempo, la organización se alinea a los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas, posicionándose como una institución sólida y transparente ante sus diversos grupos de interés.
 	A través de un monitoreo detallado, la implementación de indicadores clave de desempeño de salud y seguridad en las distintas plataformas de MIP y del Administrador, se busca garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos. Además, la organización prioriza el bienestar de sus empleados al contar con medidas eficaces de retención de talento y desarrollo profesional de los empleados, garantizando de esta manera su crecimiento económico y un ambiente

	laboral favorable y atractivo para los empleados.
	MIP se compromete a un proceso de contratación justo, equitativo y no discriminatorio, garantizando la diversidad de candidatos. En 2023, el 33% de las contrataciones fueron mujeres. La organización promueve la igualdad de género con un 20% de mujeres en puestos directivos y un 40% a nivel gerencial. Estos esfuerzos reflejan el compromiso de MIP con un entorno inclusivo y diverso, impulsando la innovación y el rendimiento a través de la diversidad y el liderazgo femenino.
	Como parte del compromiso con la sostenibilidad, MIP monitorea y promueve a sus plataformas el contar con evaluaciones de riesgos de cambio climático. Además, las fuentes renovables y limpias que proveen energía a diversos activos administrados evitan el consumo de energía generado por fuentes convencionales. Por otro lado, se contribuye significativamente a la sostenibilidad energética al abastecer energía de manera eficiente y confiable a las comunidades. Mediante buenas prácticas ambientales, MIP monitorea y promueve la disposición responsable de residuos. Finalmente, el 100% de los activos situados en zonas naturales protegidas o áreas de especies en peligro de extinción, están activamente involucrados en proyectos de protección y restauración de hábitats.

Tabla 3. ODS abordados por MIP

Esta alineación estratégica subraya el compromiso de MIP con el bien común, asegurando que sus operaciones y estrategias ASG contribuyan de manera significativa y positiva a la sociedad.

4. Inversión sostenible

Principios de Inversión Responsable



En MIP, la sostenibilidad es fundamental en su estrategia de inversión y gestión de activos. Como parte del compromiso con la creación de valor a largo plazo, se integran los Principios de Inversión Responsable en todas las etapas del ciclo de inversión. Su Política de Inversión Responsable, la cual está revisada y aprobada por la red

internacional de inversionistas de las Naciones Unidas (UNPRI, por sus siglas en inglés), refleja el compromiso de la organización con los factores ambientales, sociales y de gobernanza, asegurando que cada proyecto no solo cumpla con expectativas financieras, sino que también beneficie a las comunidades y al medio ambiente. Este enfoque le permite a MIP fomentar el crecimiento sostenible en la industria y así liderar con el ejemplo.

La Política de Inversión Responsable aplica a todos los nuevos proyectos a partir de la aprobación del documento y tiene que ser aplicada por la totalidad de colaboradores de MIP, así como sus subsidiarias, desarrolladores y/o contratistas que se encuentren relacionados en los procesos de inversión o en la gestión de proyectos.

MIP considera que la Inversión Responsable es esencial para generar un impacto positivo en las comunidades donde opera, respetando los derechos humanos, laborales y la promoción de la conservación del medio ambiente. Mediante el compromiso con UNPRI, se busca generar rendimientos financieros sostenibles para los inversionistas y proporcionar herramientas de transparencia y rendición de cuentas.

Los Principios de Inversión Responsable a los que se alinea la política de MIP son los siguientes:

1. Incorporar criterios ASG en el análisis de inversión y en los procesos de toma de decisiones.
2. Ser propietarios activos e incorporar asuntos ASG en las prácticas y políticas de propiedad.
3. Buscar la divulgación adecuada sobre cuestiones ASG por parte de las entidades en las que se invierte.
4. Promover la aceptación e implementación de los Principios dentro de la industria de inversión.
5. Trabajar en conjunto para mejorar la eficacia en la implementación de los Principios.
6. Informar sobre las actividades y el progreso con respecto a la aplicación de los Principios.

Como signatario de los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas, MIP respondió al marco de reporte de UNPRI durante el 2023. Este paso subraya el compromiso continuo de la organización con las prácticas de inversión sostenible y responsabilidad corporativa, demostrando transparencia y dedicación a la mejora continua en la integración de factores ASG en las estrategias de inversión.

Proceso de Inversión Responsable

Como parte del compromiso con la Inversión Responsable, MIP alinea sus acciones con las directrices de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés) al mantener una lista de exclusión sólida, asegurando de esta manera que las inversiones se dirijan exclusivamente a proyectos que promuevan la sostenibilidad y contribuyan a un mundo mejor.

El planteamiento general de MIP en materia de Inversión Responsable se basa en delimitar un marco que integre los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo en el proceso de inversión y gestión de activos. Con estas líneas específicas, MIP busca reducir los riesgos de aspectos no financieros y para ello ha desarrollado un sólido proceso de inversión responsable:

- i. *Origen de Inversiones:* Se comienza con una evaluación rigurosa de potenciales oportunidades de inversión, aplicando un cuestionario sobre temas ASG para garantizar que los proyectos y socios cumplan con los criterios de sostenibilidad de MIP. Esta fase asegura que no se asuman riesgos ASG críticos desde el inicio.
- ii. *Análisis y Aprobación de Inversiones:* Se profundiza en el análisis ASG mediante una debida diligencia y con el objetivo de descartar futuros riesgos potenciales, o bien, establecer medidas de mitigación de riesgos para la gestión de la inversión.
 - a. Con base en las mejores prácticas del sector, marcos internacionales como SASB o el cuestionario del Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB), se evalúan aspectos ASG a nivel proyecto, desarrollador y operador, dependiendo de la etapa en la que se encuentre la posible oportunidad de inversión.
 - b. Para el aspecto ambiental, se toman en cuenta las políticas ambientales con las que el activo en cuestión cuenta, medidas de adaptación y mitigación al cambio, su gestión de energía, residuos, agua, entre otros.
 - c. Dentro del análisis del aspecto social, se revisan las políticas sociales, prácticas laborales y de salud y seguridad de la organización, su relación comunitaria y la diversidad e inclusión con la que el activo representa.
 - d. De la dimensión gobernanza, se hace una revisión de la ética de negocios del activo, su cumplimiento y gestión de riesgos, sus compromisos y estrategias ASG, así como su transparencia y divulgación de la sostenibilidad en su organización.
- iii. *Ejecución de Inversiones:* Tras la aprobación de la inversión, se integran los criterios ASG en los términos y condiciones del acuerdo. Durante la fase de ejecución, se implementan las acciones necesarias para cumplir con los estándares de sostenibilidad acordados, incluidos en el plan de acción de los primeros 100 días.
- iv. *Gestión, Evaluación y Seguimiento de Inversiones:* MIP monitorea continuamente el cumplimiento y la integración de prácticas ASG en los proyectos activos, utilizando

indicadores clave de rendimiento para evaluar el progreso y realizar ajustes cuando sea necesario.

- v. *Proceso de Desinversión:* Al final del ciclo de inversión, MIP evalúa el impacto ASG y el cumplimiento con los objetivos establecidos. Las conclusiones obtenidas de cada proyecto informan y mejoran las prácticas y estrategias de MIP para inversiones futuras.

Gestión de Activos MIP

MIP invierte en activos reales de servicios esenciales que son fundamentales para la economía global. Para asegurar un desarrollo equilibrado y sostenible, MIP enfoca sus esfuerzos en la identificación y adquisición de activos estratégicos, que posteriormente clasifica y administra a través de ocho plataformas distintas.

- Agua
- Puertos
- Carreteras
- Aeropuertos
- Telecomunicaciones
- Social
- Midstream
- Generación eléctrica

Este enfoque permite una administración efectiva y aprovecha las sinergias operativas entre las plataformas.

MIP reconoce la importancia de medir y comunicar el impacto positivo que sus operaciones de las plataformas tienen sobre el medio ambiente, las comunidades locales en las que operan, así como sobre los colaboradores de la organización. A continuación, se presentan datos de impacto del 2023 que demuestran el compromiso de MIP por contribuir al bienestar colectivo:

- Como parte del compromiso de MIP con la sostenibilidad, la totalidad de activos carreteros cuenta con evaluaciones de riesgos de cambio climático, asegurando así su operatividad a largo plazo en un mundo en constante cambio.
- El 100% de los activos gestionados por MIP, se sitúan en zonas naturales protegidas o áreas de especies en peligro de extinción, están activamente involucrados en proyectos de protección y restauración de hábitats, asegurando la conservación del patrimonio natural para las futuras generaciones.
- Gracias a las fuentes renovables y limpias que proveen energía a las distintas plataformas de MIP, durante el 2023 se evitó el consumo de alrededor de 900 MWh generado por fuentes convencionales, lo que equivale a las emisiones de CO2 capturado por aproximadamente 63,000 árboles durante 10 años.

- La responsabilidad ambiental de MIP ha prevenido exitosamente que un estimado de 50,000 toneladas de residuos no peligrosos terminen en rellenos sanitarios durante el 2023, lo que equivale a los desechos generados por más de 140,000 mexicanos en un año, reafirmando el compromiso con la preservación del medio ambiente y la salud pública.
- MIP se compromete con el cuidado de la salud y seguridad de todos sus colaboradores, durante el año 2023 se reportaron cero fatalidades en las operaciones, reflejando el esfuerzo de la organización con un ambiente de trabajo seguro.
- MIP se enorgullece por fomentar la diversidad de género en la plantilla de todos sus activos, garantizando un entorno de trabajo inclusivo y equitativo que celebra y respalda la variedad de perspectivas y habilidades dentro de la organización.
- Como parte del compromiso de MIP con el crecimiento y desarrollo profesional de su personal, la organización ofrece capacitaciones continuas diseñadas para potencializar habilidades, fomentar la innovación y asegurar la excelencia en cada aspecto de laboral.

5. Integridad en la gobernanza

Estructura de gobernanza corporativa

La estructura de gobierno corporativo de MIP está diseñada para asegurar una gestión efectiva y transparente, alineando sus operaciones con los mejores intereses de sus inversionistas y los principios de sostenibilidad. La estructura se compone de varios comités clave que permiten la operación eficiente y responsable.

Consejo de Administración

Este es el cuerpo principal de gobernanza, compuesto por miembros que han estado con MIP desde su fundación en 2012. Este consejo supervisa todos los aspectos estratégicos y operativos de la empresa.

Comité de Auditoría

Encargado de supervisar la integridad financiera de la empresa, incluyendo la revisión de informes financieros y el cumplimiento de las normativas aplicables.

Comité de Riesgo y Compliance

A cargo de la gestión de los riesgos corporativos y asegurar el cumplimiento de las leyes y regulaciones.

Comité de Remuneraciones

Responsable de definir las políticas de remuneración para los ejecutivos de la empresa, asegurando que estas estén alineadas con los objetivos de negocio y prácticas de mercado.

Comité ASG

Se centra en implementar prácticas sostenibles dentro de la estrategia de inversión y operaciones de la empresa, supervisando iniciativas ambientales, sociales y de gobernanza. A continuación, se exponen algunas consideraciones del Comité ASG:

- Como parte del enfoque estratégico ASG, MIP desarrolló el procedimiento para crear un Comité ASG, el cual está a cargo de supervisar la implementación de la estrategia ASG de MIP y dar seguimiento al plan de acción anual de los proyectos.
- Al final de cada semestre, el Comité ASG se reúne para dar seguimiento a la estrategia ASG de MIP. Adicionalmente, el Comité lleva una reunión de planeación en la que se definen los objetivos del año, las iniciativas y el presupuesto asociados, y se valida el plan de acción para su implementación y desarrollo.
- El Comité ASG depende del Consejo de Administración de MIP y está conformado por miembros de éste. Los miembros del Comité con derecho a voto son designados por el Consejo de Administración de MIP, siendo por lo menos 3 personas.

- El presidente del Comité ASG es designado anualmente por el Consejo de Administración de MIP y debe ser un miembro de éste. Pueden participar como invitados a las sesiones la Dirección de Gestión de Activos, la Dirección de Inversiones y la Dirección de Finanzas (que pueden o no ser miembros del Consejo de MIP), o cualquier otro miembro directivo según la necesidad. El secretario es la persona encargada de los temas ASG en MIP (Dirección ASG). El Comité vota anualmente para definir la necesidad de incluir a un miembro adicional y/o modificar los miembros y el secretario existentes.

Órganos de gobierno por vehículo

Adicionalmente, cada fondo gestionado por MIP posee su propia estructura de gobierno, que incluye una Asamblea de Tenedores, un Comité Técnico y un Comité de Inversiones. Esto permite una gestión especializada y adaptada a las necesidades y características de cada vehículo.

Para garantizar una gestión transparente, el 35.19% de los miembros de los órganos de gobierno corporativo son independientes. Esta medida asegura que las decisiones sean equilibradas y justas, y que la gestión ejecutiva mantenga su neutralidad y objetividad, garantizando que se reflejen los intereses de todos los grupos de interés de MIP y haciendo tangible al liderazgo en la industria de administración de fondos de inversión en los sectores de energía e infraestructura en el sector.

Gestión de riesgos y oportunidades ASG

La gestión de riesgos y oportunidades ASG en MIP se integra en la estructura de gobernanza de la empresa, bajo la supervisión directa del Consejo de Administración.

En MIP se llevan a cabo reuniones del comité ASG, donde se analizan y evalúan tanto los riesgos como las oportunidades relacionadas con aspectos ambientales, sociales y de gobernanza. Este proceso asegura una visión holística de los desafíos y oportunidades que enfrenta la empresa en términos de sostenibilidad, promoviendo así la transparencia y la rendición de cuentas ante los grupos de interés.

Con la intención de minimizar los riesgos y maximizar las oportunidades asociadas a los temas ASG, MIP incorpora en su estrategia la colaboración con expertos externos especializados. Esta práctica permite a MIP fortalecer la evaluación, gestión y supervisión de los factores ASG. Al asociarse con terceros, MIP asegura una perspectiva independiente y especializada, vital para identificar oportunidades sostenibles y mitigar riesgos potenciales dentro de las operaciones.

Esta colaboración no solo refleja el compromiso continuo de MIP con una gestión responsable, sino que fortalece la posición de la organización como líder en sostenibilidad y contribuye a la creación de valor a largo plazo.

Interacción con los grupos de interés

Al operar en diversos mercados, MIP utiliza una red global que enriquece su comprensión del entorno empresarial y económico, guiando sus decisiones de inversión para maximizar el valor a largo plazo de sus activos.

La organización prioriza la transparencia total y fomenta la participación en prácticas de compartición de conocimientos a través de sus afiliaciones y asociaciones ASG. Además, promueve el intercambio de conocimientos y mejores prácticas en sostenibilidad y temas ASG mediante alianzas estratégicas y participación directa en iniciativas coordinadas.

MIP se compromete con sus grupos de interés a través de actualizaciones periódicas sobre su desempeño y avances hacia los objetivos establecidos, empleando reuniones, comunicados de prensa y reportes anuales y trimestrales.

A continuación, se muestran los grupos principales de interés de MIP y el método de interacción que la organización emplea con cada uno:

Grupos de Interés	Método de Interacción
Inversionistas	• Informes trimestrales y anuales financieros • Reporteo anual en materia ASG a los principales inversionistas
Directivos	• Comité ASG
Empleados	• Empleados dedicados a la gestión de temas ASG • Formación profesional en temas relacionados con ASG
Público	• Alineados a los Principios de Inversión Responsable de las Naciones Unidas • Divulgación de la estrategia ASG de MIP
Activos del portafolio	• Recopilación y revisión semestral de KPIs en materia ASG • Interacciones 1:1 con profesionales ASG

Tabla 4. Participación de MIP con sus grupos de interés

6. Liderazgo Social

Fomentando la diversidad y la inclusión

La organización está comprometida con un proceso de contratación que sea justo, objetivo, equitativo, no discriminatorio, que cumpla con la legislación aplicable y que garantice la diversidad de candidatos. MIP dirige sus esfuerzos hacia una mejora continua de resultados en materia de igualdad de género y oportunidades en toda la organización, donde un área clave de estos esfuerzos es en el equilibrio de género en el proceso de contratación, que durante el 2023 fue de 67% hombres y el 33% mujeres contratadas.

MIP muestra una disposición equitativa en cuanto a la distribución de género en las categorías laborales, evidenciando un compromiso con la diversidad en todos los niveles de la organización. Actualmente MIP es representado por un equipo conformado por un 20% de mujeres en puestos directivos y un 40% a nivel gerencia, demostrando un enfoque inclusivo en la promoción de liderazgo.

MIP sigue avanzando en su objetivo de crear un entorno de trabajo inclusivo y diverso, reconociendo que la diversidad no solo enriquece la cultura empresarial, sino que también impulsa la innovación y el rendimiento general de la organización.

Priorizando a las personas

Formación y desarrollo profesional

Durante el periodo de reporte, MIP fomenta la formación de sus empleados, beneficiando a todas las categorías laborales con las que cuenta la empresa. Reflejando así el compromiso de MIP en el desarrollo continuo de sus empleados, brindándoles herramientas y habilidades necesarias para su crecimiento profesional y personal.

Además, es importante destacar que el 100% de los colaboradores de MIP han recibido evaluaciones periódicas de su desempeño y desarrollo de carrera durante este período. Estas evaluaciones proporcionan un espacio de diálogo abierto entre empleados y supervisores, permitiendo identificar áreas de mejora y la creación de planes de desarrollo individualizados.

Retención de talento

MIP logró una tasa de rotación de personal inferior a la media nacional durante el 2023, la cual refleja su éxito en la retención de talento y el compromiso de la organización con el desarrollo y la satisfacción de sus empleados. MIP considera que una baja tasa de rotación no solo demuestra la estabilidad laboral de la empresa, sino también el reconocimiento y la valoración que se brinda al personal. MIP continuará impulsando su enfoque en mantener un entorno de trabajo inclusivo y gratificante que fomente el crecimiento profesional y personal de los empleados.

Permiso parental

Durante el 2023, el 100% de los mujeres y hombres que han tomado permiso parental han retornado posteriormente a sus funciones laborales, lo que subraya el compromiso de MIP con la igualdad de oportunidades y el equilibrio entre la vida laboral y personal de sus empleados.

Seguridad y bienestar en el lugar de trabajo

MIP reconoce la importancia de mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para todos sus empleados. En este sentido, la empresa busca garantizar el cumplimiento de los más altos estándares de salud y seguridad ocupacional con el objetivo de minimizar los riesgos y prevenir accidentes en el lugar de trabajo.

Promoción de los derechos laborales

MIP promueve activamente un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso, donde se valoran la diversidad, la igualdad de oportunidades y el respeto mutuo entre todos los empleados. Apoyado del Código de Ética, MIP garantiza y promueve que los colaboradores puedan desenvolverse en un ambiente armónico y respetuoso, buscando una experiencia satisfactoria y gratificante al trabajar en la empresa.

Prestaciones

MIP ofrece un paquete de prestaciones superiores a la ley para sus empleados que reflejan el compromiso con su bienestar y desarrollo, que a su vez fortalecen la cultura organizacional, promoviendo la lealtad, y la satisfacción en el lugar de trabajo.

7. Divulgación Corporativa

En MIP se utiliza la metodología de referencia internacional para los informes de sostenibilidad desarrollada por la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés). El presente informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI. Se selecciona un conjunto prioritario de indicadores de GRI, los cuales se eligen en función de su importancia para las áreas estratégicas y operaciones de MIP. El enfoque del desarrollo de informes evoluciona anualmente, con el objetivo de incluir cada vez más elementos relevantes del desempeño en sostenibilidad en el futuro.

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página) / Explicación
GRI 2 Contenidos Generales	2-1 Detalles organizacionales	3
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo objeto del informe de sostenibilidad: 1 de enero de 2023 a 31 de diciembre de 2023 Frecuencia de reporte: Anual Punto de contacto: Victoria García Lecuona, Operations/Investor Relations Associate and Head of ESG
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13
	2-7 Empleados	17
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	14
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	14-15
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	15

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página) / Explicación
GRI 2 Contenidos Generales	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	14-15
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	16
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	14-15
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	16
GRI 3 Temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	5
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	16
GRI 401 Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	17
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que nos e dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	18
	401-3 Permiso parental	18
GRI 404 Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	17
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	17
GRI 405 Diversidad e igualdad	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	17

Tabla 1. Índice de indicadores GRI